

# „Umsetzung familienfreundlicher Maßnahmen in Institutionen am Beispiel des audit familiengerechte hochschule<sup>®</sup>, Inhalt und Ablauf des Audit “

Dr. Dörte Görl-Rottstädt

Veranstaltung der eaf Sachsen e.V. in  
Kooperation mit der Gleichstellungsbeauftragten  
der Ev.-Luth. Landeskirche Sachsens,  
13.12.2011, Dresden



1. Warum sollten wir uns auditieren lassen (Ziele)?
2. Ablauf und Handlungsfelder
3. TUD - Voraussetzungen, Zielgruppen, Partner
4. Verknüpfung im Netzwerk
  - a. Internes Netzwerk Arbeitsgruppen Familiengerechte Hochschule
  - b. Campusbüro Uni mit Kind - Beispiel für interne und externe Vernetzung
  - c. Verbund „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“  
– Beispiel für externes Netzwerk
5. Fazit

## **audit berufundfamilie® / audit familiengerechte hochschule ®**

Management-Instrument zur kontinuierlichen Verbesserung einer familienbewussten Personalpolitik an alle Unternehmensgrößen und Branchen anzupassen bzw. speziell für Hochschulen weiterentwickelt.

Basierend auf einem umfassenden Katalog praktizierter Maßnahmen

## **Ziele des audit**

- Begutachtung vorhandener Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie
- Identifizierung von Stärken und Schwächen familienbewusster Personalmaßnahmen
- Ausbau und Weiterentwicklung der familienbewussten Personalpolitik
- gezielte Verbesserung betriebswirtschaftlicher Kennzahlen (Krankenstand, Fluktuation, Fehlzeiten, Arbeitszufriedenheit...)
- Besseres Personalmarketing durch Zertifizierung (Wettbewerbsvorteil)

# Das audit bietet nachhaltige Unterstützung

## ergebnisorientiert

- ein nachhaltiger betriebsinterner Prozess auf der Basis einer Analyse bestehender Maßnahmen wird initiiert
- unternehmensspezifische Ziele und Maßnahmen werden erarbeitet
- die Umsetzung der Ziele und Maßnahmen ist durch das Auditierungsverfahren nachhaltig sicher gestellt

## öffentlichkeitswirksam

- zwei Stufen:  
Grundzertifikat, Zertifikat
- Verleihung durch BMWi, BMFSFJ
- breites Medienecho und sehr gute Vermarktbarkeit

Zertifikat

## Auditierung

audit  
berufundfamilie®

Netzwerk

## zukunftsweisend

- praktische Informationen in einer Datenbank ständig aktuell abrufbar
- zertifizierte Unternehmen haben Zugang zu wertvollen Spezialfunktionen

### Weg der Auditierung

30.11.2006

#### ▼ **Strategieworkshop**

Zusammensetzung des Arbeitsteams

24.01.2007

#### ▼ **Auditierungsworkshop**

Entwickeln von Zielen und Schritten

07.02.2007

#### ▼ **Zieldefinition**

Zustimmung / Unterschrift des Managements

19.06.2007

#### ▶ **Grundzertifikat**

26.03.2008 + 2009

#### ▼ **Jährliche Berichterstattung**

Dokumentation erreichter Ziele und durchgeführter Schritte

bis 26.03.2010

#### ▼ **Re-Auditierung**

Bewertung der Ergebnisse nach drei Jahren

17.05.2010

#### ▶ **Zertifikat**

# Zielvereinbarung

<b>Handlungsfeld</b>	<b>Inhalte</b> (Stichworte)
<b>1. Arbeitszeit</b>	Arbeitszeitmodelle, Lage, Länge, Lebensphasenorientierung, Umgang mit Notfällen, Urlaubsregelungen
<b>2. Arbeitsorganisation</b>	Arbeitsabläufe, Arbeitsformen (z.B. Teamarbeit), Zielvereinbarungen, Ein-/Ausstieg in Familienphase
<b>3. Arbeitsort</b>	flexible Gestaltung des Arbeitsorts (insb. Telearbeit)
<b>4. Information/ Kommunik.</b>	spezielle Informationsmittel, Positionierung zum Thema Vereinbarkeit (nach innen und außen)
<b>5. Führung</b>	Förderung sozialer Kompetenz, Umgang mit dem Thema
<b>6. Personalentwicklung</b>	Reduzierte Vollzeit in allen Bereichen, familienbewusste Fortbildungsmaßnahmen, Kontakthalteprogramme
<b>7. Geldw. Leistungen</b>	Finanzielle Zuschüsse, Serviceangebote (Haushalt, Gesundheit), Anrechnung von Erziehungszeiten
<b>8. Studium u. weitere wissenschaftl. Qualifizierung</b>	Flexibilität in den Studien- und Prüfungsordnungen (Teilzeit-/ Fernstudiengänge; Nachholmöglichkeiten)
<b>9. Service f. Fam.</b>	Betreuungsunterstützung (in Notfällen, Ferienzeiten etc.)

### 2006

- Gründung der Initiative „Uni mit Kind“ mit Bündnispartnern (Unternehmen, Studentenwerk Dresden, Studentenstiftung Dresden, Techniker Krankenkasse, Kindervereinigung Dresden e.V.)
- Modellprojekt „Erschließung externer Finanzquellen“ unter dem Thema „Uni mit Kind“ im Rahmen des Programm des Stifterverbandes für die deutsche Wissenschaft „Die deregulierte Hochschule“
- Anschubfinanzierung zur Gründung des Campusbüros Uni mit Kind als Kooperationseinrichtung der TU Dresden und des Studentenwerks Dresden
- Entscheidung der TU Dresden zur Zertifizierung im Rahmen des audit familiengerechte hochschule<sup>®</sup> im Dresdner Verbund „Beruf und Familie“ (SMWK, IFW - Leibniz-Institut für Festkörper- und Werkstoffforschung, TU Dresden)

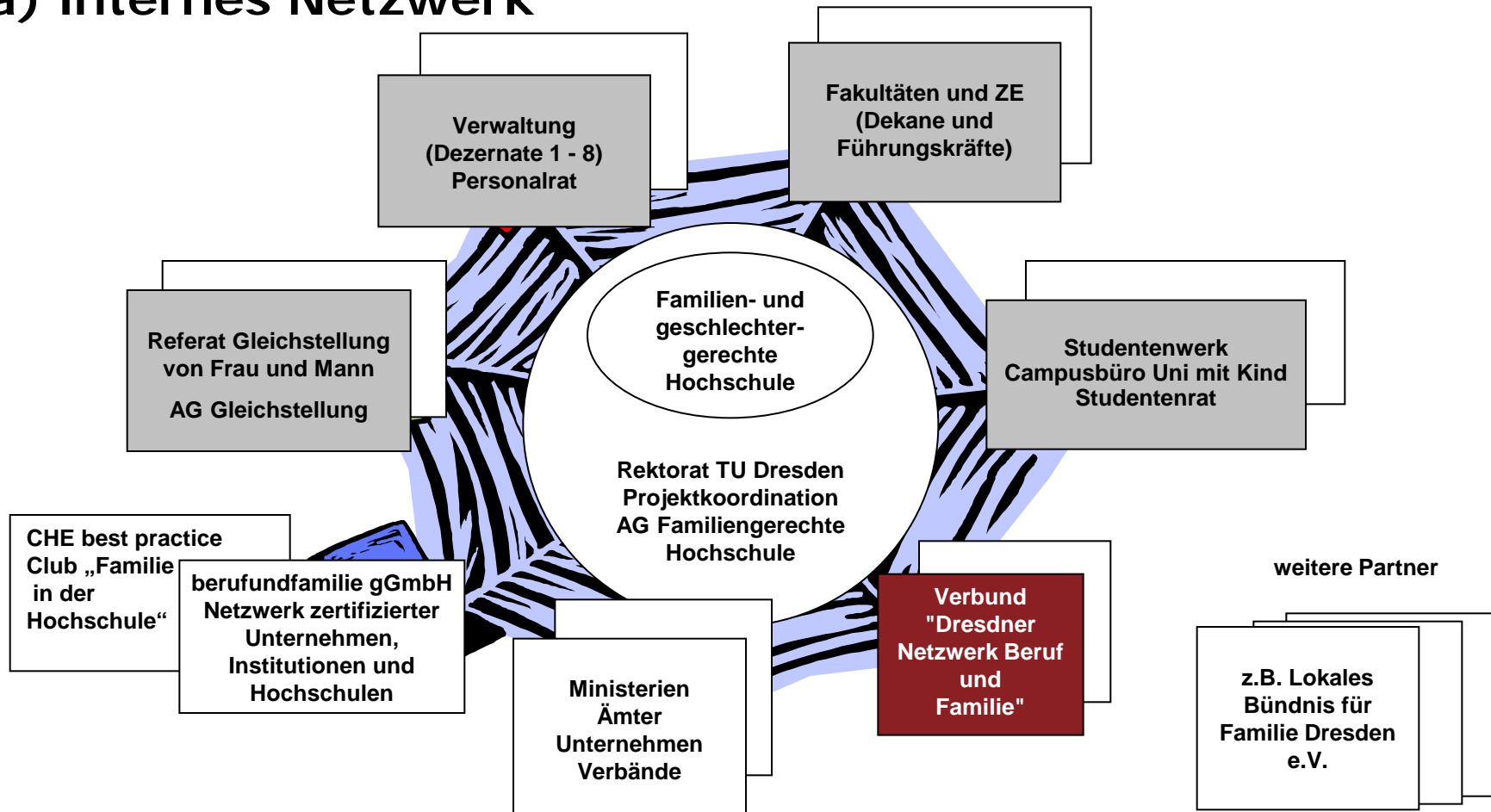
## Zielgruppen

- Studieninteressierte
- Studierende und Doktorand/-innen
- Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in Lehre, Forschung und Verwaltung
- Führungskräfte:
  - Universitätsleitung
  - Fakultäten und Lehrstühle
  - Verwaltung

## Ableitung von Zielen und Maßnahmen in den Handlungsfeldern am Bsp. Arbeitszeit/Studienzeit:

- Erarbeitung einer allgemeinen Regelung zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung, die über die bestehende Möglichkeit, im Einzelfall von der festen Arbeitszeit abzuweichen, hinausgeht.
- Unterstützung von Beschäftigten und Studierenden, um Disharmonie von Schul- und Semesterferien zu bewältigen.
- Fortführen der Bestrebungen, Studierende mit Familie reguläre Teilzeitstudienmöglichkeiten zu eröffnen.

## 4a) internes Netzwerk



### 4b) Campusbüro Uni mit Kind

**2007**

- Kooperationsvereinbarung zwischen TU Dresden und Studentenwerk Dresden, Lenkungskreis (jetzt Beirat)
- Eröffnung Campusbüro Uni mit Kind
- Bewerbung beim best practice-Club „Familie in der Hochschule“



**2010** Aufnahme der TU Dresden und des Studentenwerks in den best practice-Club „Familie in der Hochschule“

- Netzwerk von 12 Hochschulen
- Mitglied im AK Familienunterstützende Angebote und Dienstleistungen
- Schwerpunkte: Fundraising, Auslandsstudium mit Kind, Ausbau zielgruppenspezifischer Netzwerkangebote und -veranstaltungen



### 4 c) Verbund „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“

STAATSMINISTERIUM  
FÜR WISSENSCHAFT  
UND KUNST



**TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DRESDEN**



Leibniz-Institut für  
Festkörper- und  
Werkstoffforschung  
Dresden

**HZDR**



Leibniz-Institut  
für Polymerforschung  
Dresden e.V.

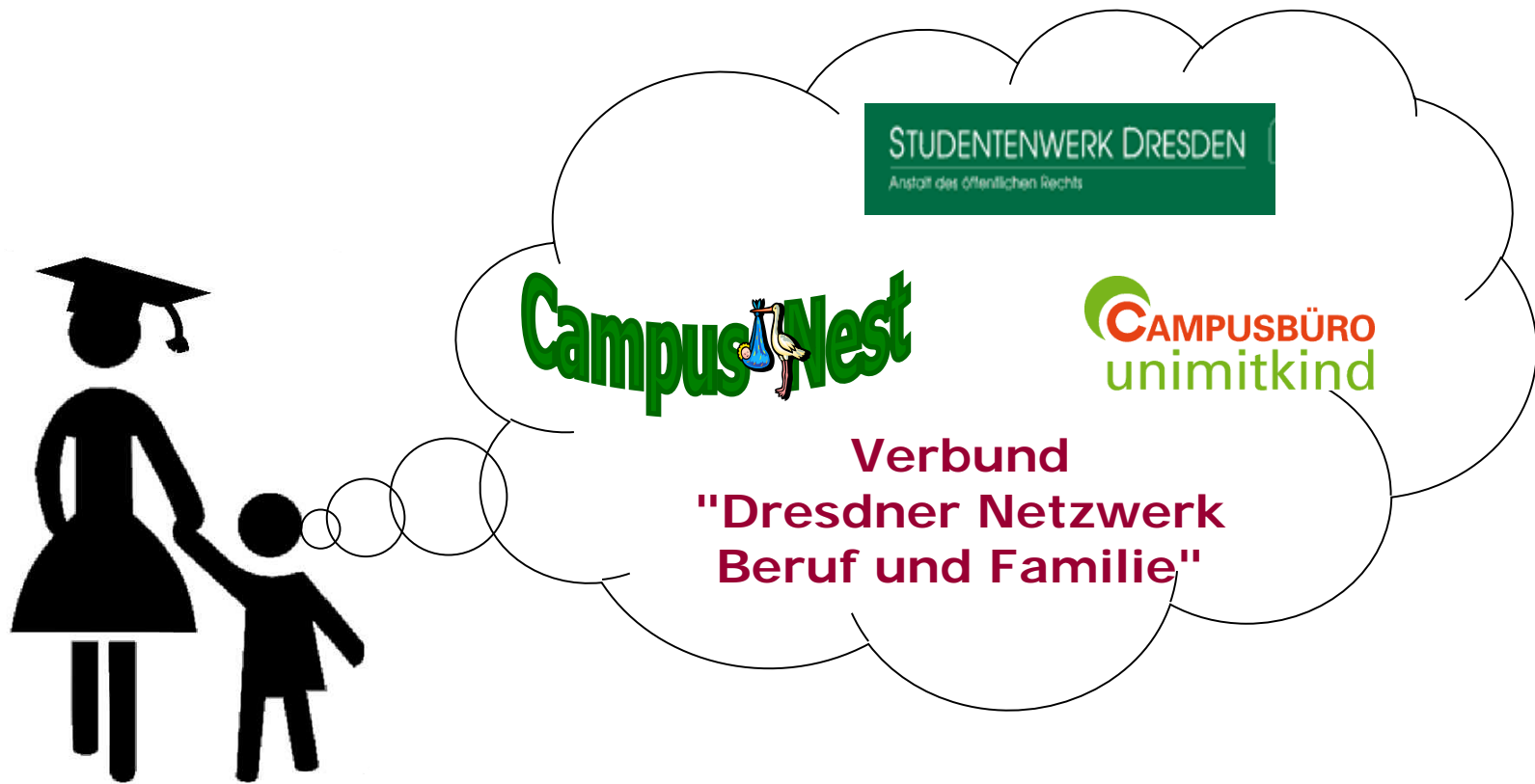


**berufundfamilie**

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

## 4. Verknüpfungen im Netzwerk Handlungsfeld Service für Familie

### gemeinsame Nutzung und Ausbau der Infrastruktur zur Kinderbetreuung



## Austausch von Informationsmaterialien, Durchführung von Veranstaltungen



**Familien-Frühlings-Fest**  
05. Mai 2010

TECHNISCHE UNIVERSITÄT DRESDEN

Referat Gleichstellung von Frau und Mann

**VEREINBARKEIT VON  
STUDIUM,  
BERUF UND FAMILIE**

EIN LEITFADEN FÜR BESCHÄFTIGTE UND  
GEFÖRDERTE PERSONENGRUPPEN  
AN DER TU DRESDEN

Dr. Brigitte Schober & Dörte Görl-Rottstädt  
Dresden, Februar 2009

Um den Preis für die familienfreundlichste Einrichtung der TU Dresden 2007 bewerben sich Studenten der Fakultät für Sprach-, Literatur- und Kulturwissenschaften, speziell des Instituts für Slavistik, namentlich:

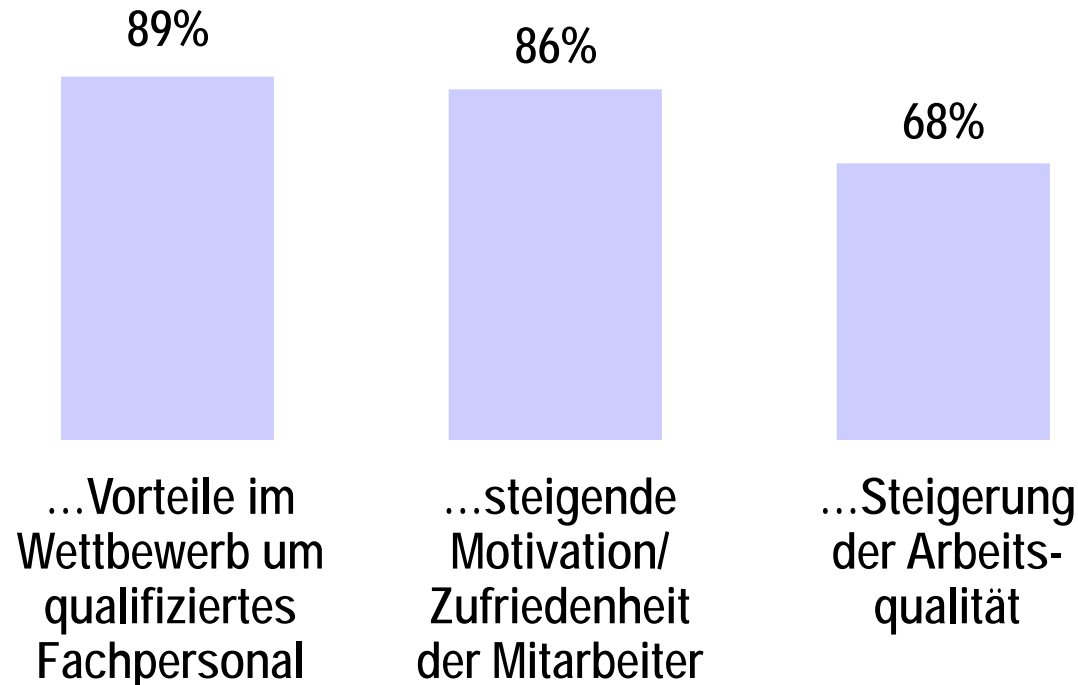
Franziska Lauer & Charlotte Mariola

Manja Wilde & Jolanda Kathrin Müller

Logo: Technische Universität Dresden, gestura, unimikind

# Die Erfahrung zeigt: "Beruf und Familie" zahlt sich aus

Unternehmen mit dem Gütesiegel der berufundfamilie gGmbH verzeichnen...



# ... und es rechnet sich auch nachweisbar 5. Fazit betriebswirtschaftlich

---

**Die wissenschaftliche Begleitung des „Forschungszentrums Familienbewusste Personalpolitik“ der Universität Münster belegt betriebswirtschaftlich positive Effekte des audit:**

In Unternehmen mit einem umfassenden Angebot familienbewusster Maßnahmen:

- fehlen die Beschäftigten nicht so häufig und melden sich die seltener krank.
- kehren die Beschäftigten nach der Elternzeit schneller wieder an ihren Arbeitsplatz zurück.
- werden die Rückkehrer/-innen aus der Elternzeit schneller wieder in die Arbeitsabläufe integriert.
- erhöht sich die Attraktivität des Unternehmens auf dem Arbeitsmarkt.

## Zertifikatsverleihung – Es lohnt sich...



....

und wir empfehlen vor allem Netzwerkarbeit



[www.uni-mit-kind.de](http://www.uni-mit-kind.de)